

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ РБ УКИиК

им. С. Низаметдинова

А. Х. Гимазитдинова

31.08.2024 г.

**ДОРОЖНАЯ КАРТА ВНЕДРЕНИЯ И РЕАЛИЗАЦИИ  
целевой модели наставничества  
в ГБПОУ РБ Учалинский колледж искусств и культуры  
им. С. Низаметдинова на 2024-2025 учебный год.**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок	Ответственный исполнитель	Результат
1.	Внести изменения в приказ о создании рабочей группы по внедрению и реализации целевой модели наставничества.	Сентябрь	Батршина Н.Н.	Приказ
2.	Анализ и обобщение имеющегося практического опыта по внедрению системы наставничества в УКИиК	Сентябрь	Члены рабочей группы	Заседание рабочей группы
3.	Проведение собеседований с преподавателями с целью выявления в них качеств наставников.	Сентябрь	Батршина Н.Н.	Встречи
4.	Встреча с обучающимися 1 курса УКИиК с целью информирования их о реализуемой программе наставничества	Сентябрь	Куратор, члены рабочей группы	Собрание обучающихся
5.	Информирование родительского сообщества о реализации программы наставничества	Сентябрь	Кураторы учебных групп	Протокол родительского комитета
6.	Проведение анкетирования среди педагогов и обучающихся, принимающих участие в реализации целевой модели наставничества	Сентябрь	Куратор, члены рабочей группы	Анкеты
7.	Сбор согласий на обработку персональных данных от совершеннолетних участников программы и от законных представителей несовершеннолетних участников	Сентябрь	Кураторы учебных групп	Согласия на обработку персональных данных
8.	Формирование банка данных	Сентябрь -	Куратор, члены	База данных



	наставников и наставляемых	октябрь	рабочей группы	наставников и наставляемых
9.	Закрепление пар (групп) наставников и наставляемых приказом руководителя УКИиК	Октябрь	Батршина Н.Н.	Приказ
10.	Проведение обучающих семинаров для педагогов по вопросам внедрения целевой модели наставничества	Ноябрь	Батршина Н.Н.	Семинар
11.	Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых и планируемых результатах, разработка индивидуальных планов наставничества	Ноябрь	Педагоги-наставники, кураторы учебных групп	Индивидуальные планы наставничества
12.	Организация индивидуального консультирования педагогов по вопросам внедрения и реализации целевой модели наставничества	В течение года	Куратор, члены рабочей группы	Снижение числа затруднений
13.	Организация обучения наставников в мини группах, в зависимости от форм наставничества (обучающиеся, успешные практики, педагоги)	В течение учебного года	Батршина Н.Н.	Презентация
14.	Организация регулярных встреч наставников и наставляемых	В течение учебного года	Батршина Н.Н.	Справка (отметка) в журнале куратора
15.	Заполнение дневников информацией о проделанной работе согласно индивидуальным планам	В течение учебного года	Куратор, наставники, наставляемые	Дневники наставников и наставляемых
16.	Мониторинг удовлетворенности наставляемых и наставников, контроль реализации планов наставничества	Май	Куратор, члены рабочей группы	База данных по реализации модели наставничества
17.	Вторичная диагностика эффективности внедрения целевой программы наставничества (анкетирование наставляемых)	Май	Куратор, члены рабочей группы	База данных по реализации модели наставничества
18.	Организация и проведение завершающих встреч для подведения итогов наставнического взаимодействия	По мере завершения программы	Куратор, наставник, наставляемый(е)	Встречи
19.	Мониторинг внедрения целевой модели	Июнь	Куратор, члены рабочей группы,	Отчеты по исполнению



	наставничества. Представление данных для подсчета показателя по вовлечению обучающихся в различные формы наставничества		наставники	программ наставничества, справка куратора
20.	Проведение оценки работы наставников	Июнь	Директор УКИиК Гимазитдинова А.Х., наставники	Листы оценки
21.	Внесение данных об итогах реализации программы наставничества в базу наставников и наставляемых	Июнь	Батршина Н.Н.	База данных наставников и наставляемых