**7.Кадровая политика и кадровое планирование.**

1. Совокупность целей, задач, принципов, методов, средств воздействия на деятельность персонала для реализации целей организации – это:

А) руководящая политика

Б) кадровая политика

В) методическая политика

1. Качественная система диагностики и прогноз развития – это:

А) рациональная кадровая политика

Б) авантюристическая кадровая политика

1. Отсутствие программы действий, системы диагностики, мотивации персонала – это:

А) реактивная кадровая политика

Б) превентивная кадровая политика

В) пассивная кадровая политика

1. Руководство контролирует факторы возникновения негативных ситуаций – это:

А) реактивная кадровая политика

Б) превентивная кадровая политика

В) пассивная кадровая политика

1. Поиск работников извне – это:

А) открытая кадровая политика

Б) закрытая кадровая политика

В) внутренняя кадровая политика

1. Использование собственного потенциала для заполнения вакантных мест – это:

А) открытая кадровая политика

Б) закрытая кадровая политика

В) внутренняя кадровая политика

1. Процесс обеспечение потребностей организации персоналом соответствующей квалификации – это

А) кадровое планирование

Б) кадровая политика

В) кадровое обеспечение

**8.Управление государственными и муниципальными образовательными учреждениями.**

1. Принятие законов РФ регулирует:

А) законодательная власть

Б) исполнительная власть

В) судебная власть

1. Исполнительно-распорядительную деятельность в РФ осуществляет:

А) законодательная власть

Б) исполнительная власть

В) судебная власть

1. Правосудие осуществляет:

А) законодательная власть

Б) исполнительная власть

В) судебная власть

1. В соответствии с чем осуществляется управление образовательным учреждением :

А) Законодательством РФ

Б) Уставом образовательного учреждения

В) Лицензией образовательного учреждения

1. Управление образовательным учреждением осуществляет:

А) главный бухгалтер

Б) методист

В) директор

1. Руководство ОУ директор осуществляет:

А) единолично

Б) в сотрудничестве с органами самоуправления

В) через своих заместителей

1. В каком документе определено разграничение полномочий между советом и руководителем ОУ :

А) уставе

Б) лицензии

В) аккредитации

1. Совмещение руководящих должностей:

А) разрешается

Б) не разрешается

В) не запрещается

**9.Методическая работа преподавателя.**

1. На что направлена методическая работа преподавателя?

А) на анализ учебного процесса

Б) на оценку учебного процесса

В) на разработку и совершенствование методики преподавания

1. Результаты какой работы преподавателя находят отражение в докладах, методических разработках?

А) научной

Б) методической

В) педагогической

1. Кому целесообразнее рекомендовать разработку отдельных тем курса?

А) начинающему преподавателю

Б) зрелому преподавателю

В) опытному преподавателю

1. Что следует сделать с методической разработкой, чтобы она стала достоянием общественности?

А) проанализировать

Б) рецензировать

В) напечатать

1. Так называется вид методической работы преподавателя, в котором автор даёт ряд практических советов, позволяющих повысить эффективность учебного процесса:

А) методические рекомендации

Б) сообщение

В) реферат

1. В какой работе находит отражение информация о различных нестандартных аспектах методики преподавания, либо материалы по определённой теме:

А) в методических рекомендациях

Б) в сообщении

В) в докладе

1. Краткое изложение в письменном виде содержания научного труда по теме – это:

А) доклад

Б) сообщение

В) реферат