Тест по дисциплине «Экономика и мен-т в СКС»

1.Менеджмент – это:…………………………………………….

………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………….

2.. Процесс принятия решений начинается с :

а) формулировки миссии предприятия

б) постановки управленческих целей

в) выявления проблемы

г) определения лица, ответственного за приятие решений

  3. Управление это -……………………

………………………………………………………………………………………………

4. Главная цель менеджмента - …………………………………………………………

5. Кто из ниже перечисленных ученых разработал 14 принципов управления?

А)Тейлор, Б) Файоль, В)Фоллет (подчеркнуть )

6. Какой принцип, сформулированный Анри Файолем, говорит о том, что каждый должен получать распоряжения только от одного начальника - ………………………

7. Отметьте характеристики, присущие японской модели управления

8. Субъектом менеджмента является:……………………………………………….

Принцип …………….., сформулированный Анри Файолем, говорит о том, что каждый должен получать распоряжения только от одного начальника. (Вставить нужное):

9. Эффективность труда в процессе производства отражается показателем:

А) норма

В) производительность

С) скорость

D) объем произведенной продукции

Е) прибыль

10. Процесс передачи полномочий нижестоящим руководителям на выполнение специальных заданий – это:

А) делегирование полномочий

В) сужение полномочий

С) снятие полномочий

D) распределение полномочий

Е) создание новых рабочих мест

11. Стиль руководства, характеризующийся централизацией власти, единоначалием, чрезмерной требовательностью, методами принуждения, называется:

А) авторитарным

В) диктаторским

С) демократическим

D) либеральным

Е) свободным

12. Автором «иерархии потребностей» является:

А) М.П. Фоллет

В) Д. Марч

С) А. Маслоу

D) Э. Мэйо

Е) З. Фрейд

13.«Принципы Мэйо», «иерархия потребностей Маслоу», «хоторнские эксперименты» являются вкладом в теорию управления

А) классической школы управления

В) школы науки управления

С) бихевиоризма

D) школы человеческих отношений

Е) школы научного управления

14. Явление или предмет, ан который направлена чья-нибудь деятельность, называется:

А) объектом

В) образцом

С) экземпляром

D) субъектом

Е) управлением

15. Процесс побуждения себя и других к деятельности для достижения личных целей или целей организации – это:

А) контроль

В) руководство

С) мотивация

D) распорядительство

Е) управление

16. Стиль руководства, характеризующийся партнерскими отношениями, коллегиальным обсуждением проблем, самостоятельностью и инициативностью, взаимным контролем, называется

А) авторитарным

В) либеральным

С) диктаторским

D) демократическим

Е) свободным

17. Решение – это выбор

А) плана

В) целей

С) альтернативы

D) возможностей

Е) связи

18. Что относится к внешней среде организации:…………………………...

…………………………………………………………………………………….

19. Мотив это - …………………………………………..

20. Стимул это - ………………………………………………………………..

21. Управленческий цикл – это ……………………………………………………..

…………………………………………………………………………………………

22. Мотивация бывает: ………………………………………………………………

…………………………………………………………................................................................................................................................................................................

23. Продуктом труда учреждений социально-культурной сферы является -…………...

24. Перечислите методы исполнения функции анализа:………………………………..

…………………………………………………………………………………………….

25. Методы исполнения функции решения :…………………………………………….

………………………………………………………………………………………….

26.Факторы, которые оказывают влияние на деятельность организации называют - …………………………………………