

Министерство культуры Республики Башкортостан
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Республики Башкортостан Учалинский колледж искусств и культуры
имени Салавата Низаметдинова
ГБПОУ РБ УКИиК им.С.Низаметдинова

П Р И К А З
по основной деятельности

от 14 сентября 2016 г.

№ 256-ОД

о завершении специальной оценке условий труда

На основании Федерального закона РФ № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», приказа о проведении специальной оценки условий труда №33 от 25.03.2015г.

п р и к а з ы в а ю

1. Считать специальную оценку условий труда по договору № 0301200078416000013-0283300-02 от 18.07.2016г., проводившуюся с «01» сентября 2016г. по «20» сентября 2016г. завершенной.

2. Утвердить «Отчет о проведении специальной оценки условий труда» ООО «Инфодор» от 13.09.2016г.

3. По результатам специальной оценки условий труда:

3.1. Руководителям структурных подразделений:

- принять результаты проведения специальной оценки условий труда (сводная ведомость прилагается);
- ознакомить работников структурного подразделения с условиями труда по результатам специальной оценки рабочих мест под роспись в картах аттестации, в течение месяца;
- предоставить работнику необходимые разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;

3.2. Инспектору отдела кадров:

- учесть классы условий труда на рабочих местах по итогам специальной оценки условий труда;
- организовывать в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры работников.

3.3. Специалиста по охране труда:

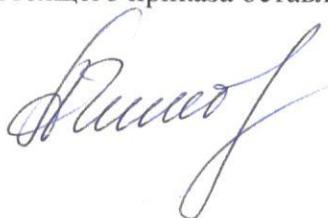
- обеспечить хранение документации по результатам специальной оценки рабочих мест по условиям труда;
- информировать вновь принимаемых работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при проведении вводного инструктажа под роспись.

3.4. Главному бухгалтеру проконтролировать:

- установление работникам предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации гарантий и компенсации за работу во вредных условиях труда;

4. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



А.Х.Гимазитдинова

Общество с ограниченной ответственностью "ИНФОДОР"; Регистрационный номер - 2103 от 19.09.2011 (полное наименование организации, проводящей специальную оценку условий труда, регистрационный номер записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда)		
Регистрационный номер аттестата аккредитации ИЛ	Дата получения	Дата окончания
РОСС RU.0001.515617	20.07.2012	20.07.2017

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ЭКСПЕРТА № 502-3Э по результатам специальной оценки условий труда

15.09.2016

1. На основании:

- Федерального закона Российской Федерации N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда",
 - приказа Минтруда России №33н от 24.01.2014г «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по её заполнению»,
 - приказа «Об организации и проведении специальной оценки условий труда» № 217-ОД от 18.07.2016
- проведена специальная оценка условий труда совместно с работодателем:

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Башкортостан Учалинский колледж искусств и культуры имени Салавата Низаметдинова;
Адрес: 453700, РБ, г. Учалы, ул. Ленинского Комсомола, 6

2. Для проведения специальной оценки условий труда по договору № СОУТ-125 от 27.06.2016 привлекалась организация, проводящая специальную оценку условий труда:

Общество с ограниченной ответственностью "ИНФОДОР"; Российская Федерация Республика Башкортостан г. Уфа, ул. Кирова, д. 128а; Регистрационный номер - 2103 от 19.09.2011
и эксперт(ы) организации, проводящей специальную оценку условий труда:
Песков Н.Ю. (№ в реестре: 3309)

3. Результат проведения специальной оценки условий труда (СОУТ).

3.1. Количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ: 58

3.2. Рабочие места, подлежащие декларированию:

Рабочие места, на которых вредные факторы не идентифицированы:

2. Инженер по охране труда (специалист по охране труда) (1 чел.);

4. Делопроизводитель (1 чел.);

5. Директор училища (колледжа) (1 чел.);

6. Заместитель директора училища (колледжа) (1 чел.);

7. Заместитель директора училища (колледжа) (по АХЧ) (1 чел.);

8. Секретарь учебной части (диспетчер) (1 чел.);

9. Главный бухгалтер (1 чел.);

10. Бухгалтер (1 чел.);

11. Бухгалтер (1 чел.);

12. Бухгалтер (1 чел.);

14. Методист (2 чел.);

15. Инспектор по кадрам (1 чел.).

Рабочие места, на которых вредные факторы не выявлены по результатам СОУТ (оптимальные или допустимые условия труда):

1. Педагог-психолог (1 чел.);

3. Мастер-художник по созданию и реставрации музыкальных инструментов (1 чел.);

13. Библиотекарь (1 чел.);

16. Фельдшер (1 чел.);

17. Преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах) (1 чел.);

18. Преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах) (1 чел.);

19. Преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах) (1 чел.);

20. Преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах) (1 чел.);

21. Преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах) (1 чел.);
22. Преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах) (1 чел.);
23. Преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах) (1 чел.);
24. Преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах) (1 чел.);
25. Преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах) (1 чел.);
26. Преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах) (1 чел.);
27. Преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах) (1 чел.);
28. Преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах) (1 чел.);
29. Преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах) (1 чел.);
30. Преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах) (1 чел.);
31. Преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах) (1 чел.);
32. Преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах) (1 чел.);
33. Преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах) (1 чел.);
34. Преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах) (1 чел.);
35. Преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах) (1 чел.);
36. Преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах) (1 чел.);
37. Преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах) (1 чел.);
38. Преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах) (1 чел.);
39. Преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах) (1 чел.);
40. Преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах) (1 чел.);
41. Преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах) (1 чел.);
42. Преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах) (1 чел.);
43. Преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах) (1 чел.);
44. Преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах) (1 чел.);
45. Преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах) (1 чел.);
46. Преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах) (1 чел.);
47. Преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах) (1 чел.);
48. Преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах) (1 чел.);
49. Преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах) (1 чел.);
50. Преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах) (1 чел.);
51. Уборщик производственных и служебных помещений (1 чел.);
52. Уборщик производственных и служебных помещений (1 чел.);
53. Уборщик производственных и служебных помещений (1 чел.);
54. Сторож (вахтер) (4 чел.);
55. Плотник (1 чел.);
56. Кладовщик (1 чел.);
57. Водитель автомобиля (1 чел.);
58. Дворник (1 чел.).

3.3. Количество рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда: 58

3.4. Количество рабочих мест с вредными и опасными условиями труда: 0

3.5. Выявленные вредные и (или) опасные производственные факторы на основе измерений и оценок:

Наименование вредного и (или) опасного производственного фактора	Кол-во рабочих мест
Не выявлено	0

4. Результаты специальной оценки условий труда представлены в:

- картах СОУТ;
- протоколах оценок и измерений ОВПФ;
- сводной ведомости результатов СОУТ.

5. По результатам специальной оценки условий труда разработан перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда для 0 рабочих мест.

6. Рассмотрев результаты специальной оценки условий труда, эксперт заключил:

- 1) считать работу по СОУТ завершенной;

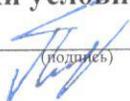
2) перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда передать для утверждения работодателю.

Дополнительные предложения эксперта: отсутствуют.

Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:

3309
(№ в реестре
экспертов)

Заведующий лабораторией
(должность)


(подпись)

Песков Н.Ю.
(Ф.И.О.)

